

- > Biblioteks
- > Leder
- > Foreningen

# BLF online



[www.bibliotekslederforeningen.dk](http://www.bibliotekslederforeningen.dk)

NR.1 MARTS 2006

## Indhold:



> side 2

### Leder: Død eller levende?

af: Jørgen Bartholdy

"Bibliotekarer og ikke mindst biblioteksledere er truet vildt for tiden. I det forløbne år er vi i pressen jævnligt blevet præsenteret for de begrædelige tilstande."

Formand for BLFs bestyrelse Jørgen Bartholdy ser tilbage på årets vigtigste begivenheder.



> side 3

### BLF og kommunikationen

af: Michel Steen-Hansen & Jakob Poulsen

Bibliotekslederforeningen har fået ny grafisk linie. Siden dets start har BLFs website haft sit velkendte grønne look, men nu er det tid til fornyelse. Michel Steen-Hansen har været bestyrelsens kontaktperson og Jakob Poulsen har designet og layoutet. De fortæller her om tankerne bag det nye udseende.



> side 5

### TEMA: BLF årsmøde 2006

Så er det spændende program for Bibliotekslederforeningens generalforsamling og årsmøde d. 15. – 16. marts 2006 er kommet, hvor der udover den ordinære generalforsamling også er Jens Thorhauge og administrerende direktør i *Niras Konsulenterne* Lene Bak

> side 6

### TEMA: BLF årsmøde 2006

Dagsorden til Bibliotekslederforeningens ordinære generalforsamling d. 15. marts 2006



> side 8

### Temadrøftelse – Fritids- og kulturområdet

KL's politiske beslutningskalender for 2006 foreslår, at sammenlægningsudvalg eller underudvalg i foråret 2006 afholder en temadrøftelse af fritids- og kulturområdet. KL præsenterer her til inspiration en række temaer, der kan indgå i drøftelsen.

> Eksternt link

### Folkebiblioteket som innovationsmotor

Bibliotekerne ønsker at placere sig som bindeleddet mellem global vidensproduktion og danske virksomheder - Formålet er at styrke den danske innovationskraft.

Ugebrevet taler med Biblioteksstyrelsens direktør, Jens Thorhauge, strategen bag den nye satsning.

## Leder: Død eller levende?

af: Jørgen Bartholdy

Bibliotekarer og ikke mindst biblioteksledere er truet vildt for tiden. I det forløbne år er vi i pressen jævnligt blevet præsenteret for de begrædelige tilstande. Stadsbibliotekaren i København var sammen med en række kolleger tæt på en sigtelse for at bryde loven om besiddelse og spredning af børnepornografi. At han umiddelbart derefter blev trukket en gang mere gennem møllen for at udnytte en anden lovs muligheder for at skaffe sin slunkne kasse midler, nævnes blot for at sikre, at alle husker hvor vanskelige forholdene for os er. Ikke noget at sige til, at en engelsk undersøgelse – også omtalt i pressen – afslører bibliotekarer som den mest stressede faggruppe overhovedet, Nej det er ikke nemt at være bibliotekar – og da slet ikke biblioteksleder - i disse tider.

Den eneste trøst synes da også at være, at det hele snart er overstået. En pressemeddelelse fra Institutet for Fremtidforskning har således placeret bibliotekarer på jobbenes rødliste, og det fremgår, at vi som gruppe er stærkt truede og, at ingen skal regne med at arten som sådan står til at redde. Sammen med et par forhuttede jagerpiloter, den lokale pølsemand og andet overflødig drivtømmer fra en svunden tid, vil fagets sidste udøvere inden længe sidde på Frilandsmuseet og sortere kartotekskort og på skrømt lave opslag i Accessionskatalogen. De sidste fritlevende eksemplarer vil snart være forsvundet.

Eller vil de?

I begyndelsen af året lykkedes det for biblioteksstyrelsens direktør, at få gjort Huset Mandag Morgen interesseret i bibliotekerne som en vigtig brik i udviklingen af det lærende samfund, og bladet af samme navn bragte en omfattende og udelt positiv omtale af det arbejde, der er sat i gang med udkastet til en ny strategi for det samlede biblioteksvæsen.

At placere bibliotekerne som offensive i forhold til noget så aktuelt som den globale virkelighed, livslang læring og videnssamfundet er måske ikke revolutionerende for os, der tjener vores daglige brød ved at diskutere og udvikle bibliotekernes tilbud, men det er sjældent, at andre end vi selv ser det så klart.

Derfor er den fortsatte udvikling af strategien for bibliotekerne, og arbejdet med at synliggøre den, vigtig, og derfor gør bibliotekslederforeningen også Biblioteksstyrelsens oplæg til genstand for en grundig diskussion og bearbejdning på årsmødet d. 15.-16. marts.

Det er nemlig ikke kun et spørgsmål om at rette tilbuddet til efter en statisk omverden. Teknologien udvikler sig hele tiden, men den gør det ikke af sig selv. Den gør det fordi de mennesker, der bruger den, udvikler sig i takt med at deres omverden ændres.

Og det er netop beskrivelsen af dette komplicerede spil, der bør være omdrejningspunkt i en strategi, der skal drive bibliotekerne videre.

For der er brug for det, bibliotekerne kan levere. Ikke kun fordi den internationale konkurrence er benhård. De sidste måneders ravage over et par tegninger viser, hvor galt det kan gå når en dialog fra begge sider føres af folk for hvem intet fremmed er menneskeligt.

Fordi det drejer sig om mere end blot at sikre grundlaget for økonomisk vækst er bibliotekernes tilbud væsentligt. Et tilbud der konstant konfronterer vores faste opfattelser med nye, uventede og indimellem frastødende synspunkter, er nødvendigt hvis vi vil skabe en fremtid der er åben, dynamisk og menneskelig i stedet for lukket, bortvendt og mørk.

Kan vi ikke det, er der til gengæld ingen brug for biblioteker længere.

På den måde kan man selvfølgelig godt sige, at Institutet for fremtidsforskningens dystre profeti er realistisk, men vi skal huske, at netop når man har ryggen mod muren, vender man ansigtet mod verden.

Og det er det Biblioteksstyrelsens oplæg til en strategi for bibliotekerne tager udgangspunkt i, og derfor er det et vigtigt årsmøde Bibliotekslederforeningen afholder i år.

Vel mødt på Munkebjerg. ☒

---

## BLF og kommunikationen

af: Michel Steen-Hansen & Jakob Poulsen

*Bibliotekslederforeningen har fået ny grafisk linie. Siden dets start har BLFs website haft sit velkendte grønne look, men nu er det tid til fornyelse. Også nyhedsbrevet og andet materiale fra BLF bliver tilpasset det nye design. Michel Steen-Hansen har været bestyrelsens kontaktperson og Jakob Poulsen har designet og layoutet. De fortæller her om tankerne bag det nye udseende.*

I bestyrelsen arbejdes til stadighed på at forbedre den eksterne kommunikation. Det gøres bl.a. ved deltagelse i møder og konferencer eller ved at tage del i den aktuelle debat i aviser og fagpresse. Ligesom det at lave medlemsmøder og årsmøder er en del af den eksterne kommunikation. Det er ofte en god og dialogbaseret måde og kommunikere på, så det er noget der fortsat sættes på, men det kan ikke stå alene.

En gang imellem er det nødvendigt for en organisation at tage deres visuelle identitet op til revision og se på om farver, form og udtryk er både tidssvarende og målrettet nok. Men også de mange arbejdsgange der er forbundet med at vedligeholde et website som [www.bibliotekslederforeningen.dk](http://www.bibliotekslederforeningen.dk) skal tages op til revision med jævne mellemrum. Siden BLFs website gik i luften i tidernes morgen, er der sket meget. Der er kommet nye programmeringskoder og nye browsere og måden at arbejde på har bevæget sig i en mere dynamisk retning. Også samfundet har ændret sig og der er kommet nye tendenser og måder at anskue tingene på. Nye designs kommer frem og danner nye standarder for visuel formidling. Man bliver ustandseligt bombarderet med grafiske udtryk og reklamer for alverdens ting og sager og i dette visuelle inferno skal vi som forening så prøve at trænge igennem.

Derfor blev det besluttet at det nu var nødvendigt at give, ikke bare BLFs website, men alt materiale fra foreningen, et grafisk løft. Samtidig er der lavet en linie, eller stil om man vil, som er Bibliotekslederforeningens helt egen. Man kan i nogen grad tale om at "brande" foreningen på en mere konsekvent måde end tidligere.

Som en forsmag på de nye linier, har dette nyhedsbrev allerede indtaget den nye form. Til årsmødet 2006, vil man også kunne genkende den grafiske line i det materiale der er til rådighed – bl.a. den nye hvervefolder fra BLF.

Strukturen er let og luftig ligesom farverne er afdæmpede og i pastel-nuancer. Websitet er gjort mere overskueligt og behageligt at navigere rundt i. Ud over at sikre et bedre og mere overskueligt

design, sikres det også at det bliver nemmere at lægge nyheder på for den enkelte informationsleverandør, således at websitet hele tiden er aktuelt. Sitet er bygget op som et CMS system, der på sigt skal sikre at de der har ansvar for de enkelte elementer på sitet, selv lægger deres oplysninger ind. Det sikrer også at vi får opbygget et mere funktionelt arkivsystem, så man kan genfinde de oplysninger man søger på en nem og overskuelig måde.

### **BLF har også fået nyt logo**

Det nye logo har taget udgangspunkt i foreningens navn samt et symbol i form af et lille >. >'et symboliserer fremadrettethed og dynamik og man kender det bl.a. fra chatrum og e-mails. Det nye logo symboliserer derfor en aktiv forening der følger med tiden. Logoet bliver fulgt af en illustration med to mennesker der kommunikerer på en lidt alternativ måde. Essensen i fotoet er at vise en ekstrem og stærk form for kommunikation og skal symbolisere BLFs evne til at kommunikere effektivt og overraskende – gerne med et glimt i øjet. Logo, farvepalette og illustration kommer til at gå igen på alle sider og vil være et gennemgående tema i alt materiale fra bibliotekslederforeningen.

Det nye design bygger også på at mennesket er i centrum. Det kunne lyde som en politisk floskel, men vi vil gerne signalere, at det handler om menneskelige ressourcer i alt hvad der har med ledelse at gøre. Derfor er det et gennemgående træk at der optræder foto af mennesker mange steder på websitet og på flere af de grafiske elementer i tidsskriftet.

I tidsskriftet er det dog ikke kun layoutmæssige ændringer der er blevet gennemført, vi har også valgt at ændre titlen. Tidligere hed det BLF IT – nu hedder det BLF ONLINE. Grunden til navneændringen er signalforvirring. Umiddelbart symboliserer IT mere informationsteknologi end internettidsskrift. Ordet "online" er et ord der signalerer "på" – altså det at være med hvor det sker. At følge med og være opmærksom på den omverden der omgiver os. "Online" indeholder selvfølgelig også associationer som internet og information og passer derfor bedre som synonym på vores tidsskrift.

Fremover vil det blive udsendt i en PDF udgave, så man kan gemme det direkte på sin egen PC eller printe det ud for dem der ønsker det på trods af udviklingen af det papirløse samfund. For der er stadig en del der gerne vil have længere artikler på papir og vi vil fortsat satse på at have aktuelle og uddybende artikler med interesse for vores medlemmer og den ikke helt lille skare som abonnerer på tidsskriftet uden for medlemskredsen.

Vi håber at i vil tage godt imod det nye look. ☒

.....

## TEMA: BLF årsmøde 2006

### Program for Bibliotekslederforeningens generalforsamling og årsmøde d. 15. – 16. marts 2006

#### Onsdag d. 15. marts

12.00 – 13.15: Indkvartering, sandwich

#### *Generalforsamling:*

13.15 – 16.00: Generalforsamling (Der vil blive serveret kaffe under generalforsamlingen)

#### *Årsmøde:*

16.00 – 17.00: Ingolf Gabold, Dramachef, TV-DRAMA: Den ledelsesmæssige strategi bag TV-DRAMAS mange succeser og vundne priser.

17.00 – 18.00: Lene Bak, Administrerende direktør i Niras Konsulenterne: Strategier og hvordan de kan bruges. Start på torsdagens strategioplæg og –drøftelser

19.00 - : Middag

#### Torsdag d. 16. marts

9.00 – 10.00: Jens Thorhauge, Direktør i Biblioteksstyrelsen: Fra strategi til handling – nationalt og Lokalt

10.00– 10.20: Pause med kaffe, te og frugt

10.20 – 12.20: Lene Bak, Administrerende direktør i Niras Konsulenterne: Strategier for det attraktive og innovative bibliotek – set fra borgerens side. Cafearrangement med forskellige perspektiver på bibliotekerne, set i lyset af strategien.

12.20 – 12.30: Pause

12.30 – 13.30: Tilbage melding fra cafebordene samt afrunding af årsmødet

13.30 – Frokost og afrejse. ☒

## TEMA: BLF årsmøde 2006

### Dagsorden til Bibliotekslederforeningens ordinære generalforsamling d. 15. marts 2006

#### 01. Valg af dirigent

#### 02. Forelæggelse og godkendelse af bestyrelsens beretning

#### 03. Forelæggelse og endelig godkendelse af regnskab

#### 04. Indkomne forslag

Der er indkommet et forslag som er fremsat af bestyrelsen.

Det vedrører en ændring af vedtægternes afsnit III, § 3.

Den nuværende §3:

**§ 03.** Som aktive medlemmer kan optages:

- Kommuner med 0-19.999 indbyggere: lederen af folkebiblioteket.
- Kommuner med 20.000 - 59.999 indbyggere: lederen af folkebiblioteket samt lederens stedfortræder.
- Kommuner med 60.000 eller flere indbyggere: lederen af folkebiblioteket, dennes stedfortræder samt yderligere to ledere med overordnet ledelsesansvar, efter bibliotekets indstilling.
- Bestyrelsen kan herudover beslutte at optage personer, der skønnes væsentlige for opfyldelsen af foreningens formål.

Foreslås ændret til:

**§ 03.** Som medlemmer kan optages ledere med et selvstændigt ansvar for økonomi, drift og udvikling af hele kommunale biblioteksvæsner og deres stedfortrædere samt andre ledende medarbejdere med et overordnet ansvar for et kommunalt biblioteksvæsen.

Begrundelse:

Bibliotekerne er med kommunalreformen på vej ind i en verden, hvor forskellene på, hvordan de enkelte kommuner, organisatorisk er indrettet, bliver større. Dette var også fremme i debatten om vedtægterne på Generalforsamlingen i 2005, som afsluttedes med en opfordring til at formulere medlemsbetingelser, der i højere tager hensyn til, at der fremover vil være en større variation i den ledelsesmæssige organisering.

Bestyrelsen finder, at den foreslåede ændring lever op til disse ønsker.

#### 05. Forelæggelse og godkendelse af aktivitetsplan

#### 06. Forelæggelse og godkendelse af budget for det kommende regnskabsår, herunder fastsættelse af kontingent.

*Bestyrelsen foreslår, at kontingentet fra regnskabsåret 2007 fastsættes til 1.500 kr. pr. år.*

Begrundelse:

Over en 4-årig periode har Bibliotekslederforeningens udgifter gennemsnitlig ligget på 166.000 kr. om året.

Af hensyn til et rimeligt cashflow anbefaler bestyrelsen, at der kalkuleres med en indtægt på 220.000 kr.

Ved uændret kontingent på 1.000 kr. vil dette indtægtsniveau forudsætte 220 medlemmer. Pt har Bibliotekslederforeningen 217 medlemmer. Medlemstallet har været faldende gennem de sidste år, og bestyrelsen forventer, at denne tendens vil fortsætte nogle år endnu.

Den bevidste konsolidering af Bibliotekslederforeningens økonomi med et overskud i 2005 samt et forventet overskud i 2006 har taget højde for et vigende medlemstal.

Med et årligt kontingent på 1.500 kr. vil Bibliotekslederforeningen kunne sikre økonomien under hensyntagen til et eventuelt fald i medlemstallet.

## **07. Valg af bestyrelse og 2 suppleanter**

På valg er:

- Stadsbibliotekar Bodil Have, Ålborg (ikke villig til genvalg).
- Bibliotekschef Pia Hansen, Gentofte (ikke villig til genvalg)
- Bibliotekschef Michel Steen Hansen, Slagelse (villig til genvalg).

Der skal vælges 3 medlemmer til bestyrelsen (jvnf. vedtægternes §14)

## **08. Valg af 2 revisorer og 1 revisorsuppleant**


På valg er:

- Stadsbibliotekar Esben Møller Christensen, Skive (villig til genvalg)
- Overbibliotekar Lone Krøgh, Lemvig (villig til genvalg)
- Overbibliotekar Bent Birk, Struer (villig til genvalg)

## **09. Eventuelt**

### **Vedrørende dagsordenens punkt 07, Valg af bestyrelse og 2 suppleanter:**

Der foreligger indtil videre følgende kandidater til valg til bestyrelsen:

- Bibliotekschef Michel Steen Hansen, Slagelse
- Stadsbibliotekar Tine Vind, Ballerup
- Stadsbibliotekar Annette Brøchner Lindgaard, Esbjerg
- Stadsbibliotekar Inger Skamriis, Randers 

## Temadrøftelse – Fritids- og kulturområdet

*KL's politiske beslutningskalender for 2006 foreslår, at sammenlægningsudvalg eller underudvalg i foråret 2006 afholder en temadrøftelse af fritids- og kulturområdet. KL præsenterer her til inspiration en række temaer, der kan indgå i drøftelsen.*

### 1 Indledning

I KL's politiske beslutningskalender for 2006 anbefales det, at sammenlægningsudvalget, eller underudvalg til sammenlægningsudvalget, i februar-marts 2006 afholder en række temadrøftelser på en række sektorfagområder.

Tiden og ressourcerne i februar-marts rækker næppe til at afvikle temadrøftelser på alle sektorområder. KL anbefaler, at sammenlægningsudvalget i valget af temadrøftelser fokuserer særligt på de nye kommunale opgaver, hvor både politikernes og administrationens forhåndskendskab må formodes at være mindst.

Formålet med temadrøftelserne er:

- At give sammenlægningsudvalget **overblik** over de forskellige sektorfaglige områder, især de nye kommunale opgaver.
- At give sammenlægningsudvalget lejlighed til at drøfte og sende foreløbige **politiske signaler** om bl.a. visioner, ambitionsniveau, økonomi, organisation og indhold af de enkelte sektorområder **til brug for administrationens forberedelser** af budgetprocessen og den kommunale service i de nye kommuner.
- At bidrage med **sektorfaglige overvejelser** til fastlæggelsen af kommunens overordnede organisation, økonomi mv.

I forbindelse med temamøderne kan der næppe fastlægges "politikker" for de enkelte områder. Mere realistisk vil det være at lade temamøderne have status af "indledende drøftelser".

I forberedelsen og afviklingen af temadrøftelserne bør der være stor opmærksomhed på **helheden og de tværgående hensyn** i kommunens opgaveløsning. Dette betyder bl.a., at de sektorfaglige drøftelser bør tage udgangspunkt i kommunens samlede visioner, økonomiske rammer, organisering, styringsmodeller, IT-muligheder samt tilgang til personale- og kompetenceområdet. Med andre ord bør risikoen for tidlig "sektorisering" modvirkes af en opmærksomhed på de tværgående hensyn, der omvendt kan påvirkes af de sektorfaglige drøftelser.

Oplæggene på de enkelte sektorområder bør betragtes som "bruttolister" over relevante punkter på temadrøftelsen. Det er vigtigt, at der sker en prioritering af den knappe tid på temadrøftelsen, så den anvendes på de vigtigste punkter. Derfor kan punkter på den foreslåede bruttoliste udelades, udskydes eller tilføjes afhængigt af den lokale situation og de politiske ønsker.

## *2 Formålet med temadrøftelsen*

Formålet med temadrøftelserne er gennem en drøftelse af visioner og politiske prioriteringer inden for de forskellige politikområder at skabe et grundlag for centrale beslutninger om indhold, organisation og økonomi for kommunernes nye og eksisterende opgaver.

Kulturlivet og fritidslivet får en stadig mere central placering i de fleste borgeres liv. Stigende indkomst og stigende uddannelse betyder stigende efterspørgsel efter kultur og oplevelser. Det betyder, at der i disse år er tiltagende fokus på fritids- og kultur-områdets betydning i kommunerne.

Kulturområdet adskiller sig i relation til kommunalreformen derved, at kommunerne ikke overtager opgaver på kulturområdet efter amterne (bortset fra nogle helt små ting). Der tilføres derfor heller ikke ny økonomi til kommunerne, idet staten overtager stort set alle kulturpengene og de tilhørende finansieringsopgaver efter amterne.

Kulturområdet er generelt karakteriseret ved store frihedsgrader for kommunerne og amter. Den kulturelle lovgivning indeholder forholdsvis få pligter på for eksempel biblioteksområdet, musikskoleområdet og folkeoplysningsområdet, men ellers er der vide grænser for de aktiviteter, som kommunerne kan iværksætte eller støtte med hjemmel i kommunalfuldmagten.

Det foreslås, at temadrøftelsen tager udgangspunkt i:

- Sammenlægning frem for nye opgaver
- Uændrede økonomiske rammer

Som relevante emner for en temadrøftelse af fritids- og kulturområdet kan følgende foreslås:

- Drøftelse af den økonomiske ramme for fritids- og kulturområdet
- Drøftelse af de store linier i fritids- og kulturtilbuddet
- Drøftelse af fritids- og kulturtilbuddet profil og alsidighed
- Drøftelse af organisation og struktur på fritids- og kulturområdet
- Drøftelse af samspil og samarbejde med aktører på fritids- og kulturområdet
- Harmonisering af sammenlægningskommunernes serviceniveau på fritids- og kulturområdet, idet der typisk vil foreligge oplæg fra arbejdsgrupper, som peger på temaer og påtrængende harmoniseringsspørgsmål.
- Evt. drøftelse af enkelte kulturinstitutioner

## *3 Kommunens fritids- og kulturpolitik – spørgsmål til inspiration*

### ***Drøftelse af den økonomiske ramme for fritids- og kulturområdet:***

- Skal den økonomiske ramme på fritids- og kulturområdet i 2007 nogenlunde svare til summen af sammenlægningskommunernes udgifter, eller skal rammen op eller ned?
- På hvilke områder skal der høstes stordriftsfordele og effektiviserings-gevinster som følge af sammenlægningen?
- Hvordan skal den økonomiske ramme for området udvikle sig på kort og langt sigt?

***Drøftelse af de store linier i fritids- og kulturtilbuddet:***

- Er der i store træk de fritids- og kulturtilbud, som borgerne har brug for?
- Skal kommunen satse på og være kendt for helt særlige ting på fritids- og kulturområdet?
- Er der en passende balance mellem tilskud til den almindelige drift og frie midler/tilskud til forsøg og udvikling?
- Skal der primært formuleres politik for mere (kvantitet) eller bedre (kvalitet) fritid og kultur? Og hvad med politikker for mere synergi og stærkere sammenhængskraft - eventuelt over til beslægtede områder?
- Skal fritids- og kulturområdet bruges til at sikre identitet og sammenhæng i den nye kommune?

***Drøftelse af fritids- og kulturtilbuddets profil og alsidighed:***

- Er der særlige målgrupper eller særlige tilbud, som kræver særligt fokus? For eksempel de unge foreningsløse, pensionister, særlige etniske grupper, børnekultur, osv.
- Er der en passende balance mellem fritids- og kulturtilbud i byområder og i landområder?
- Er der en passende balance mellem bredde og elite? Det gælder for eksempel balancen mellem elite- og breddeidræt, musikskolens talenttilbud og almene tilbud, mv?
- Er der en passende balance mellem "det smalle og finkulturelle" og "det brede og den mere folkelige kultur"?
- Er der en passende balance mellem at overvære kunst og kultur mod selv at være aktiv og udøvende?
- Hvordan sikrer vi, at alle borgere i den nye kommune får kendskab til og overblik over alle fritids- og kulturtilbud i den nye kommune?

***Drøftelse af organisation og struktur på fritids- og kulturområdet:***

- Skal den nuværende struktur bibeholdes eller skal der tænkes i nye strukturer? For eksempel i form af ny biblioteksstruktur, ny struktur for musikskoler, samtænkning mellem de nuværende kulturinstitutioner i form af kulturhus/forsamlingshus/medborgerhus, borgerbetjening, kombi-biblioteker, folkeskolernes fællessamling, arkiver, museer, mv?

***Drøftelse af samspil og samarbejde med aktører på fritids- og kulturområdet:***

- Hvordan organiserer kommunen bedst et fremadrettet samspil med borgere/brugere?
- Ønsker kommunen et folkeoplysningsudvalg i kommunen?
- Skal der gives tilskud og hjælp til samvirker på fritids- og kulturområdet, fx Kulturelt Samråd, musikudvalg, idrætsråd, samråd for de idébestemte foreninger mv.
- Hvordan stimulerer man bedst og udnytter den fantasi og udnytter de ressourcer, som de lokale kræfter besidder?
- Hvordan vil vi støtte de frivillige ledere, de frivillige foreninger m.fl.?
- I hvilket omfang skal der fortsat være kommunalpolitisk repræsentation i de mange bestyrelser (fx i selvejende institutioner) på fritids- og kulturområdet?
- Skal de kommunale tilskud til de frivillige foreninger overvejende gives som bloktilskud, eller skal der lægges vægt på øremærkede tilskud, således at foreningerne kan bidrage til kommunens politiske målsætninger?

- Skal der i den kommende støtteordning for de folkeoplysende foreninger sættes på enkelhed (fx via medlemstilskud) eller på aktivitetsfremmende tilskud (fx via tilskud pr. aktivitetstime)?
- Hvordan organiseres bedst et fremadrettet samspil med borgere/brugere?
- Hvor vil kommunen eventuelt samarbejde med andre kommuner om kultur og fritid?
- Ønsker kommunen at indgå en kulturaftale med Kulturministeriet?

### **Harmonisering af sammenlægningskommunernes serviceniveau på fritids- og kulturområdet:**

- Er der områder, hvor der i særlig grad er problemer med at opnå et fælles niveau pr. 1. januar 2007?
- Hvilke initiativer kan der tages, for at det fælles serviceniveau ikke skal give for store problemer for visse af de frivillige foreninger?

### **Drøftelse af enkelte kulturinstitutioner:**

Det vil formentlig føre for vidt for sammenlægningsudvalget at drøfte de enkelte kulturinstitutioner, men i det omfang det kan nås kan det for eksempel være relevant at drøfte følgende:

#### *Biblioteket og biblioteksbetjeningen (biblioteksstruktur og serviceniveau)*

I drøftelsen af biblioteksstruktur indgår spørgsmål om udpegning af hovedbibliotek, filialer, oplandsbetjening mv.

I drøftelsen af bibliotekets serviceniveau indgår spørgsmålet om bibliotekets profil og forholdet mellem det fysiske og virtuelle bibliotek, herunder synspunkter på bibliotekets materialebestand, bibliotekets indsats i forhold til forskellige brugergrupper, mv.

Sammenlægningsudvalget skal være opmærksom på behovet for harmonisering af blandt andet bibliotekstilbud som "Bogen kommer" og lydavisere, samt gebyrer og takster.

#### *4 De næste skridt - Tidsplan og aktiviteter*

- Hvordan følges der op på temadrøftelsen?
    - <http://www.kl.dk/beslutningskalender> - KL's politiske beslutningskalender
  - Aktiviteter/drøftelser internt i sammenlægningskommunen om fritids- og kultur-området
  - Aktiviteter/drøftelser i samarbejde med andre kommuner om fritids- og kultur-området
    - Eventuelle møder i kommunekontaktudvalget (KKR)
- Aktiviteter i samarbejde med regionen om fritids- og kulturområdet.

*Læs også:*

**Eksternt link**

### **Inspirationspapirer om fremtidens borgerservicecentre**

En række arbejdsgrupper under LKS (Landsforeningen af Kommunale Servicecentre) har i samarbejde med KL udarbejdet inspirationspapirer vedr. etablering og udvikling af kommunale borgerservicecentre 